



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๓.๓๐๑.๑.๑/๒๗๒

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัติ ดำเนินการจัดทำโครงการ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย โดยมีผู้เข้ารับการอบรมเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล และหากดำเนินการกิจกรรมเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ขออนุญาตนำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายกฤษกร หนานปิ่นใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุญาต

(นางสุภาพร ปรารักษ์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรในสังกัด
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๘

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆ ว่า ITA ได้ถือเป็นเรื่องสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยจัดเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยทางด้านมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข โดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ทุจริตศึกษา แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยบูรณาการจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน (ศปท) กระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
๓. พัฒนาความร่วมมือเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ
๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

สืบเนื่องจากสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้ง เจตนาหรือไม่ เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจึงต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ โดยให้เจ้าหน้าที่ทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตน และปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย

ทีมงานและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จำนวน ๔๐ คน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assesment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๒.๓ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยเป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ยกระดับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายกฤษกร หนานปินใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุภาพร ปรารงค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

- เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป
- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการอบรม
 - เรียนเชิญ นางสุภาพร ปรางค์เจริญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย กล่าวถึง นโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ในการป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
- เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๕.๐๐ น.
- หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย บรรยายให้ความรู้ ดังนี้
- หัวข้อ ๑. หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
 - หัวข้อ ๒. การประเมินผลและวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ
 - หัวข้อ ๓. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา
 - หัวข้อ ๔. การป้องกันการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
-

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี 2568
 วันที่ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 14.00 น.
 ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
1	นางสุภาพร ปรางค์เจริญ	นายแพทย์	ชำนาญการ
2	น.ส.นฤมล ปั่นลี	หัวหน้าพยาบาล	ชำนาญการพิเศษ
3	นายอุปกัมภ์ พูลหน่าย	เภสัชกร	ชำนาญการพิเศษ
4	นางศศิธร เป็รอด	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ
5	นางอำภาศรี ศรียศ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ
6	นายกฤษกร หนานปิ่นใจ	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ
7	นายธนกรณ์ ทองรักษ์	นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการ
8	น.ส.กาญจนาพร ชื่นชม	ทันตแพทย์	ชำนาญการ
9	นายยุทธพล ทองนาคปาน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
10	น.ส.ศุภรภา กันอ่อง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
11	น.ส.จิรัชญา จันแสน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
12	นางวิลาวัลย์ จันทน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
13	น.ส.ภานุชญา คำภาพิลา	เภสัชกร	ชำนาญการ
14	นายประยุทธ พันธุ์แสง	เภสัชกร	ชำนาญการ
15	นางอัมพร หาญแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
16	นายสุนัย แสงราช	นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ
17	น.ส.ทิพวรรณ อินอ่ำ	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ
18	นางกานต์ธีรา ธนุสา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
19	น.ส.เกษรา ตาลี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
20	น.ส.แววตา ขำแจ่ม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
21	น.ส.พิพัฒน์ อินแดง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
22	น.ส.พุลศิริ ญาณปัญญา	นักรังสีการแพทย์	ชำนาญการ
23	น.ส.เกศิณี พ่วงท่าโก	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี 2568
 วันที่ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 14.00 น.
 ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

24	นางจิตรลดา พันธุ์แสง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
25	น.ส.จันทจุฑา พันธุ์คุ้ม	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ
26	น.ส.ดาววิภา นนทโคตร	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ
27	นายถนอมศักดิ์ ศรีฟอง	จพ.โสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน
28	นายธงชัย บุญไทย	นวก.คอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ
29	นางสาวชนิตา จันทร์โต	นักจัดการงานทั่วไป	-
30	นางสาวนิภาพร สีนาค	เจ้าพนักงานสถิติ	-
31	นางสาวน้ำหวาน จันมีเทศ	บรรณารักษ์	-
32	นายเกียรติศักดิ์ พรหมณ์สุวรรณ	พนักงานบริการ	-
33	นายศุภกร ต้วนาค	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	-
34	นายสมศักดิ์ คุ้มมี	พนักงานขับรถยนต์	-
35	นายไตรภพ ท้าวทอง	พนักงานขับรถยนต์	-
36	นายอนุการ โพธิ์ปลัด	พนักงานขับรถยนต์	-
37	นายรณชิต สารีบุตร	พนักงานบริการ	-
38	นางสุมาลี คุ้มอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการ	-
39	นายฉัตรชัย รอดทองดี	พนักงานขับรถยนต์	-
40	นายกวิณ อุ่นไพร	พนักงานบริการ	-
41	นายพิเศษ แสงหิว	พนักงานบริการ	-
42	นายสนอง แก้วพวง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	-
43	นายนิธินันท์ ปิยะมิตร	พนักงานขับรถยนต์	-
44	นายฟิลิป เกตุแก้ว	พนักงานบริการ	-
45	นางสุดารัตน์ อันสอน	พนักงานบริการ	-
46	นางละม่อม โสมาสา	ผู้ช่วยทันตแพทย์	-
47	นายจิรยุทธ สีนวลขำ	พนักงานบริการ	-

<p style="text-align: center;">รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี 2568 วันที่ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย</p>			
48	นายธินโย อ่อนอ้าย	พนักงานบริการ	-
49	นายขวัญชัย สิงห์ล่อ	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	-
50	นางสาวมนธิศา เมืองเขียว	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	-



(นายกฤษกร หนานปิ่นใจ)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๓.๓๐๑.๑.๑/๔๓

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้าน
ทุจริตศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
ประจำปี ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว
ตามรายละเอียดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษกร หนานปิ่นใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นางสุภาพร ปรารงค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

- โครงการอบรมให้ความรู้** เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา แก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๘
- ผู้รับผิดชอบโครงการ** นายกฤษกร หนานปิ่นใจ
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ** กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ** ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
- วัตถุประสงค์โครงการ**
 - สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
 - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
 - ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด
- งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ
- ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ**

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๐ คน (บุคลากรที่มำนำและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล)

๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๘๒ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

- การจัดเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ITA ไตรมาส ๒
- บุคลากรที่นำมาและเจ้าหน้าที่ของ รพ. ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. จัดอบรมในช่วงต้นปีงบประมาณ
๒. ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมนำของ รพ. เข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ สามารถวิเคราะห์ได้ว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด ควรปฏิบัติ หรือไม่ควรปฏิบัติ เพื่อเป็นการป้องกัน และแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ๘) รายงานการประชุม



ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

(นายกฤษกร หนานปิ่นใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ลงชื่อ.....รับทราบ

(นางสุภาพร ปรารงค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย





หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

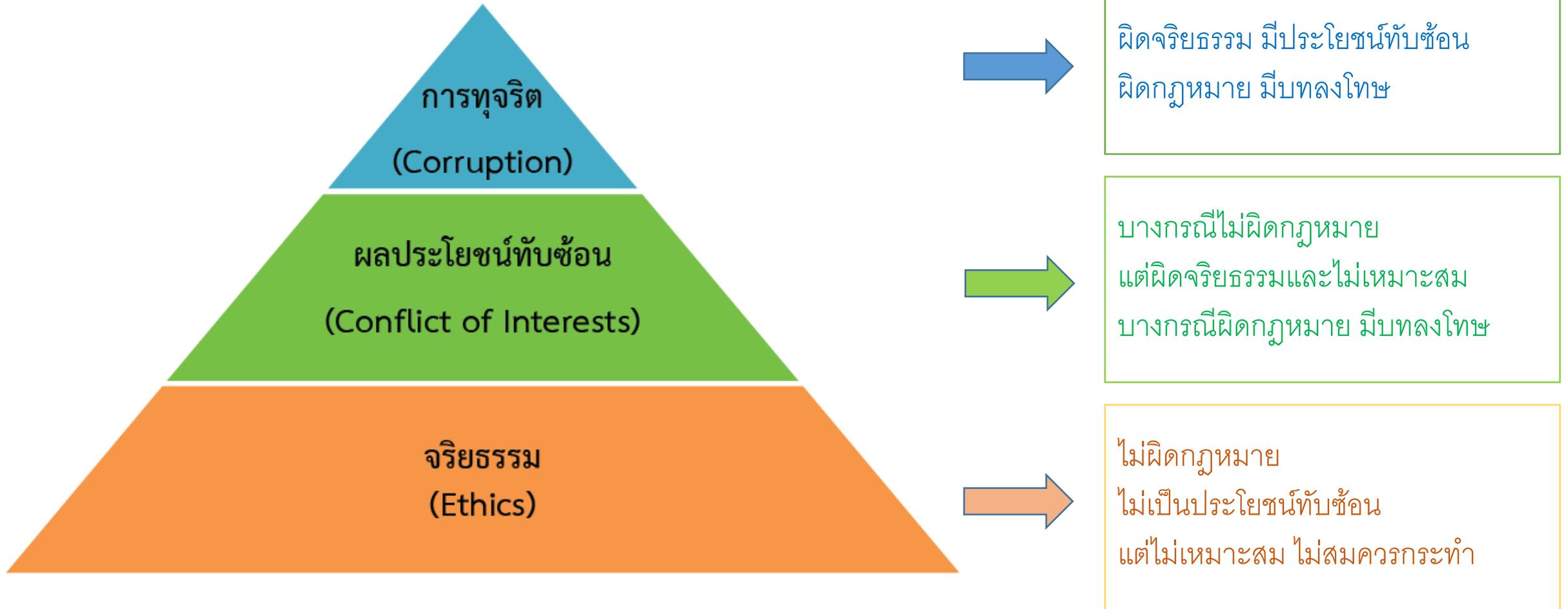
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565

STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

8.27 x 11.69 in

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ความสัมพันธ์ระหว่างการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม และการทุจริต



มิได้หมายความว่ามีการทุจริตเสมอไป แต่จะเป็นต้นเหตุให้เกิดการทุจริต

“จริยธรรม” เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เปรียบเสมือนโครงสร้างพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ



“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” เป็น
พฤติกรรมที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วน
ตนกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทมีการบัญญัติเป็น
ความผิดทางกฎหมายมีบทลงโทษชัดเจน แต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่มี
การบัญญัติ
ข้อห้ามไว้ในกฎหมาย



“การทุจริต” เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายโดยตรง ถือเป็นความผิดอย่าง
ชัดเจน สังคมส่วนใหญ่จะมีการบัญญัติกฎหมายออกมารองรับ มีบทลงโทษชัดเจน ถือเป็น
ความผิดขั้นรุนแรงที่สุดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ปฏิบัติ



“เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเข้าไปกระทำ
การใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ถือว่า
เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นขาดความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุ
ของการทุจริตต่อไป”

รูปแบบของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล และ ผลประโยชน์ส่วนรวม จำนวน 9 รูปแบบ



รูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ คือ

๑) การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) ซึ่งผลประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น ได้ส่งผลให้ต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒) การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันหรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง

๔) การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) ในรูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจ ที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ที่ปรึกษาสังกัดอยู่

๕) การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barreling) เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเพิ่มเติม อีก ๒ รูปแบบ คือ รูปแบบที่ ๘ และ ๙ ดังนี้

๘) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) หรือ อาจจะเรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้อิทธิพลหรือใช้อำนาจหน้าที่ ทำให้หน่วยงานของตนเข้าทำสัญญากับบริษัทของพี่น้องของตน

๙) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ อื่น (influence) เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ ช่มชู้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของเครือญาติของตน

ตัวอย่าง ผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีต่างๆ

จากคู่มือหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565



การที่ ประโยชน์ส่วนรวม ต้องตกไปเป็น ประโยชน์ส่วนตน
เกิดจากการที่มีระบบการคิดที่ไม่ถูกต้อง

ไม่สามารถแยก
ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้



ต้นตอ ผลประโยชน์ทับซ้อน

Conflict of Interest - A prevalent factor in the executive organization/group/individuals, incentives, essential for one's

ระบบคิดที่จะกล่าวต่อไปนี้ เป็นการนำมาประยุกต์ใช้และเปรียบเทียบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปเป็น “หลักคิด” ในการปฏิบัติงานให้สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด คือ

“ระบบคิดฐานสิบ (Analog)”

กับ

“ระบบคิดฐานสอง (Digital)”



Analog

ระบบเลข “ฐานสิบ” (decimal number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีตัวเลข ๑๐ ตัว คือ ๐ , ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๕ , ๖ , ๗ , ๘ , ๙ เป็นระบบคิดเลขที่เราใช้ในชีวิตประจำวันกันมาตั้งแต่จำความกันได้ ไม่ว่าจะเป็นการใช้บอกปริมาณหรือบอกขนาด ช่วยให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการสื่อความหมาย สอดคล้องกับระบบ “Analog” ที่ใช้ค่าต่อเนื่องหรือสัญญาณซึ่งเป็นค่าต่อเนื่อง หรือแทนความหมายของข้อมูล โดยการใช้ฟังก์ชันที่ต่อเนื่อง (Continuous)

ระบบเลข “ฐานสอง” (binary number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีสัญลักษณ์เพียงสองตัว คือ ๐ (ศูนย์) กับ ๑ (หนึ่ง) สอดคล้องกับการทำงานระบบ Digital ที่มีลักษณะการทำงานภายในเพียง ๒ จังหวะ คือ ๐ กับ ๑ หรือ ON กับ OFF (Discrete) ตัดเด็ดขาด



DIGITAL

ระบบความคิด (คิดแบบระบบเลข)

คิดแบบฐาน 10 (Analog)

ระดับของผิด ถึงถูก

ผิด 0.....1.....2.....3.....4.....5.....6.....7.....8.....9 ถูก

คิดแบบฐาน 2 (Digital)

คิดแยกแยะ ถูก-ผิด

0 เท่ากับ ไม่ใช่ /ผิด

1 เท่ากับ ใช่/ถูก



Analog

ฐาน 10



ฐาน 2

Digital

ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง
ในเรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ



ไม่ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
ในเรื่องส่วนตัว

ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

Analog Digital

คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

คิดแบบฐาน 2

สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวงมาใช้
ในธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวงมาใช้
ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว
มาขารตที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว
มาขารตที่ทำงาน

นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

ใช้โทรศัพท์หลวง
เรื่องส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
เรื่องส่วนตัว



**ทุจริตต้องได้รับโทษ!
พบเห็นอย่านิ่งเฉย**

คิดแบบไหน ? ...ไม่ทุจริต



- คิดก่อนทำ (ก่อนกระทำการทุจริต)
- คิดถึงผลเสียผลกระทบต่อประเทศชาติ (ความเสียหายที่เกิดขึ้นกับประเทศในทุกๆ ด้าน)
- คิดถึงผู้ได้รับบทลงโทษจากการทุจริต (เอามาเป็นบทเรียน)
- คิดถึงผลเสียผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับตนเอง (จะต้องอยู่กับความเสี่ยงที่จะถูกร้องเรียน ถูกลงโทษไล่ออก และติดคุก)
- คิดถึงคนรอบข้าง (เสื่อมเสียต่อครอบครัวและวงศ์ตระกูล)
- คิดอย่างมีสติสัมปชัญญะ



- คิดแบบพอเพียง ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และไม่เบียดเบียนประเทศชาติ
- คิดอย่างรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ กฎระเบียบ
- คิดตามคุณธรรม ว่า "ทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว"



- คิดแยกเรื่องประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างชัดเจน
- คิดแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่ กับ เรื่องส่วนตัวออกจากกัน
- คิดที่จะไม่นำประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน มาก้าวก่ายกัน
- คิดที่จะไม่เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตน
- คิดที่จะไม่เอาผลประโยชน์ส่วนรวมมาตอบแทนบุญคุณส่วนตน
- คิดเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- เครือญาติ และพวกพ้อง

การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ต่อต้านการทุจริต

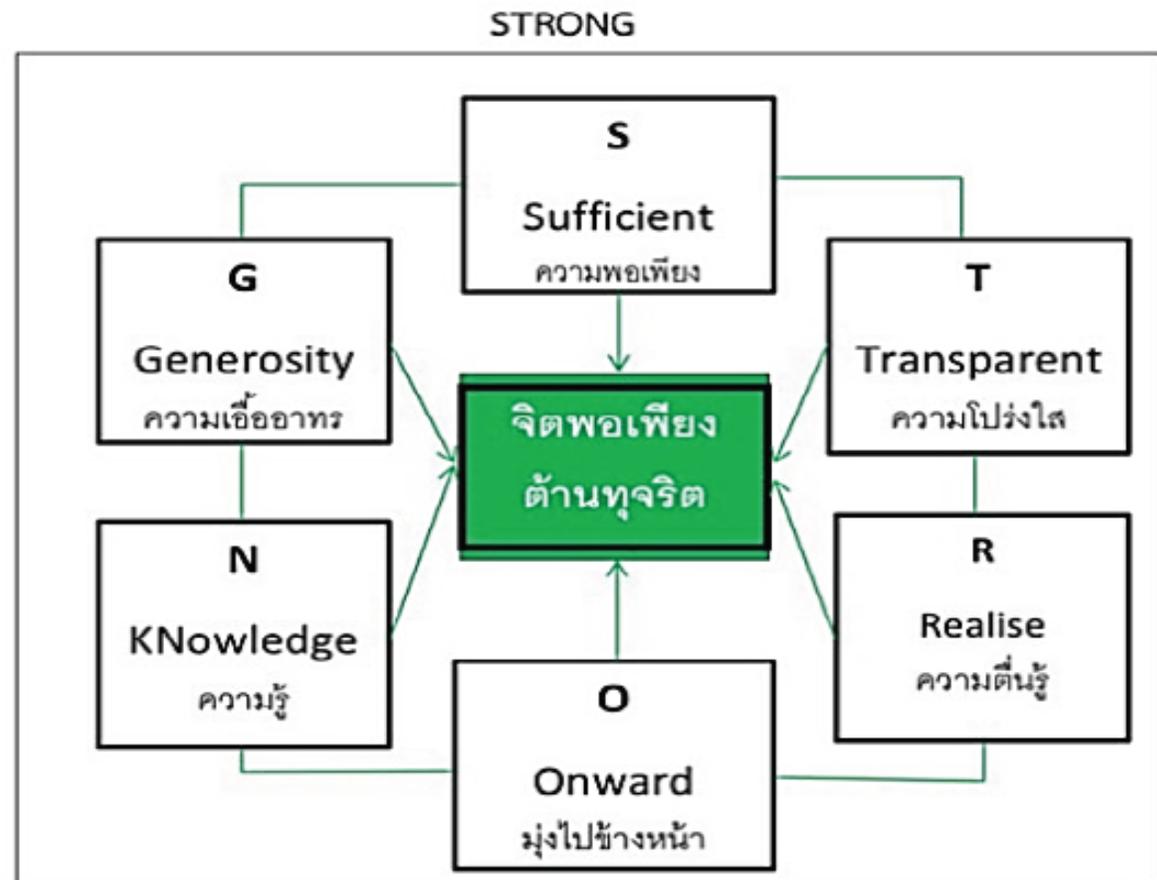
- การทุจริต เกิดขึ้นที่ **ตัวเรา**
- ความโลภ และความไม่ละอาย ไม่เกรงกลัว
ต่อการกระทำทุจริต แก่ที่ **ตัวเรา**
- **แก้ด้วย** การรู้จักความพอเพียง

STRONG MODEL



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยรองศาสตราจารย์ ดร.มานี ไชยธีรานุวัตศิริ อันประกอบด้วย

- ๑) ความพอเพียง (sufficient : S)
 - ๒) ความโปร่งใส (transparent : T)
 - ๓) ความตื่นรู้ (realise : R)
 - ๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O)
 - ๕) ความรู้ (knowledge : N)
 - ๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G)
- สามารถสรุปได้ดังภาพ





การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล
STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

ร่วมพัฒนาให้เกิดความเชื่ออาทรต่อกัน
บนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

G
Generosity
ความเอื้ออาทร

N
Knowledge
ความรู้

พัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

S
Sufficient
พอเพียง

การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาเป็นหลักความพอเพียง

T
Transparent
โปร่งใส

บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงาน
บนฐานของความโปร่งใส

R
Realise
ตื่นรู้

มีความเข้าใจและตระหนัก
ถึงรากเหง้าของปัญหา เข้าใจอย่างถ่องแท้
ในเรื่องปัญหาการทุจริต

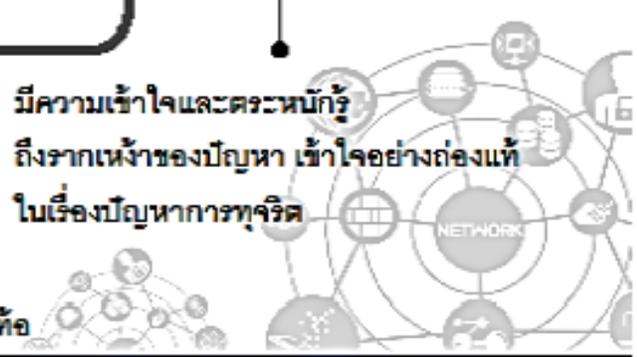
จิตพอเพียง
ด้านทุจริต

O
Onward
มุ่งไปข้างหน้า

ผู้นำมุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญอย่างยั่งยืน
โดยร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ

แนวทางคามฤทศศาสตร์ชาติฯ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3
“ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต”

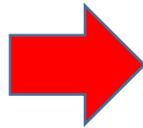
พัฒนาโดย
รศ. ดร.มาณี ไชยธีรานุวัณศิริ,
2560



วัตถุประสงค์

STRONG :

จิตพอเพียงด้านทุจริต



องค์กร โปร่งใส สุจริต

ผู้บริหาร วัฒนธรรม
และ ค่านิยม สุจริต

บุคลากร พอเพียง
ตระหนักรู้ ตื่นตัว ต่อต้าน

STRONG

- Sufficient พอเพียง**
การมอบน้ำหนักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักความพอเพียง
- Transparent โปร่งใส**
บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส
- Realise ตื่นรู้**
มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหา เข้าใจอย่างทอ่งแท้ในเรื่องปัญหาการทุจริต
- Onward มุ่งไปข้างหน้า**
ผู้นำมุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญอย่างยั่งยืน โดยร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต อย่างไม่ย่อท้อ
- Knowledge ความรู้**
พัฒนาคณะความรู้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ได้กับต่อสถานการณ์การทุจริต
- Generosity ความเอื้ออาทร**
ระบพฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

**จิตพอเพียง
ด้านทุจริต**

พัฒนาโดย รศ.ดร.มาณี ไขยธรรมาวุฒิศิริ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ความพอเพียง จะทำให้เกิด **ความไม่โลภ**

ความโปร่งใส จะทำให้เกิด **การกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง**

ความตื่นรู้ จะทำให้เกิด **การเฝ้าระวัง**

การมุ่งไปข้างหน้า จะทำให้เกิด **การแจ้งเบาะแส**

ความรู้ จะทำให้เกิด **การรู้เท่าทันเพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริต**

ความเอื้ออาทร ทำให้เกิด **ความร่วมมือที่จะสร้างสังคมโปร่งใส**

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

อินโฟกราฟฟิค





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

1 ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

ยึดถือชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักในนามประโยชน์ของชาติ
ปฏิบัติตนหลักายกตามค่านิยมถือ เคารพในความแตกต่าง
ของกันและกันตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
และยึดมั่นในหลักวิชาของสถาบันพระมหากษัตริย์



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. 9 1000, กระทรวงสาธารณสุข | <http://www.stopcorruption.moph.go.th/> | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

2 ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามกำหนดของธรรม ไม่รังสี และตรวจสอบได้
ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่นับเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ
มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงเงิน สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
และการต่อต้านการทุจริตเป็นนัย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. 9 1000, กระทรวงสาธารณสุข | <http://www.stopcorruption.moph.go.th/> | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

3 ยืนหยัด และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องของธรรม
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีอำนาจรับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมรับการไม่สุจริตที่มอบหมาย
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. 9 1000, กระทรวงสาธารณสุข | <http://www.stopcorruption.moph.go.th/> | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ
สามารถยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคล
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้อง
กับผลประโยชน์ที่ขัดแย้งจากหน้าที่ของตน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. 9 1000, กระทรวงสาธารณสุข | <http://www.stopcorruption.moph.go.th/> | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมโยงระบบการทำงานเป็นกัน
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. 9 1000, กระทรวงสาธารณสุข | <http://www.stopcorruption.moph.go.th/> | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

6 ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก
หรือความสิ้นใจส่วนตัวหรือเหตุผลของความเห็นต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง
โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้ทุน
แก่ทางการเมืองและพรรคการเมือง



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. 9 1000, กระทรวงสาธารณสุข | <http://www.stopcorruption.moph.go.th/> | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือ
ศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ
อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยไม่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้
และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ลัทธิปรัชญา

ผู้สาว

อนาคต

ทะเลาะวิวาท

เล่นการพนัน

ติดยาเสพติด/สุรา

10 ความผิดวินัยในกองทัพ

ปลอมเอกสาร

ปลอมลายมือชื่อ

เบิกเงินสวัสดิการเป็นเท็จ

ร้องเรียนเท็จ





ประเภทเลินเล่อ

ประเภท

ขาดความรอบคอบ
ขาดความระมัดระวัง

ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554

เลินเล่อ

ขาดความระมัดระวังหรือ
ไม่รอบคอบในสิ่งที่ควรกระทำ

ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554

ประเภทเลินเล่อ

กระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง
หรือละเลยในสิ่งที่ควรกระทำ

ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554

ประเภทเลินเล่อ

ไม่รอบคอบ ขาดความระมัดระวัง
พลั้งเพลอ หลงลืม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
หรือในเรื่องที่มีหน้าที่ราชการซึ่งเป็นการปฏิบัติ
โดยไม่มีเจตนาที่จะทำให้เกิดความเสียหาย

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 83 (4) **ไม่ประเภทเลินเล่อ**ในหน้าที่ราชการ
ประเภทเลินเล่อ : **ไม่รอบคอบ ขาดความระมัดระวัง** พลั้งเพลอ หลงลืม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือ
ในเรื่องที่มีหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นการปฏิบัติ โดย**ไม่มีเจตนา**ที่จะทำให้เกิดความเสียหาย
ประเภทเลินเล่อ มีได้ทั้งลักษณะที่เป็น **"การกระทำ"** และ **"ละเว้นการกระทำ"**
ความผิดทางวินัย มีทั้ง **"ร้ายแรง"** และ **"ไม่ร้ายแรง"** ขึ้นอยู่กับผลของความเสียหายที่ราชการได้รับ



ข้าราชการ

พึงระวัง !!!

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัย



ละทิ้ง

ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่

- การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- การมายังสถานที่ราชการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

ขาดทิ้ง

การมาอยู่ในสถานที่ราชการหรือมาปฏิบัติงาน แต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ
ปล่อยให้งานค้างคั่ง

วินัยของข้าราชการ
ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

มาตรา 85 การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

มาตรา 85 (5) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ กรณีนอกเวลาราชการ หากทางราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นที่จะให้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลา



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

แบบนี้สิ ไม่ผิดวินัย

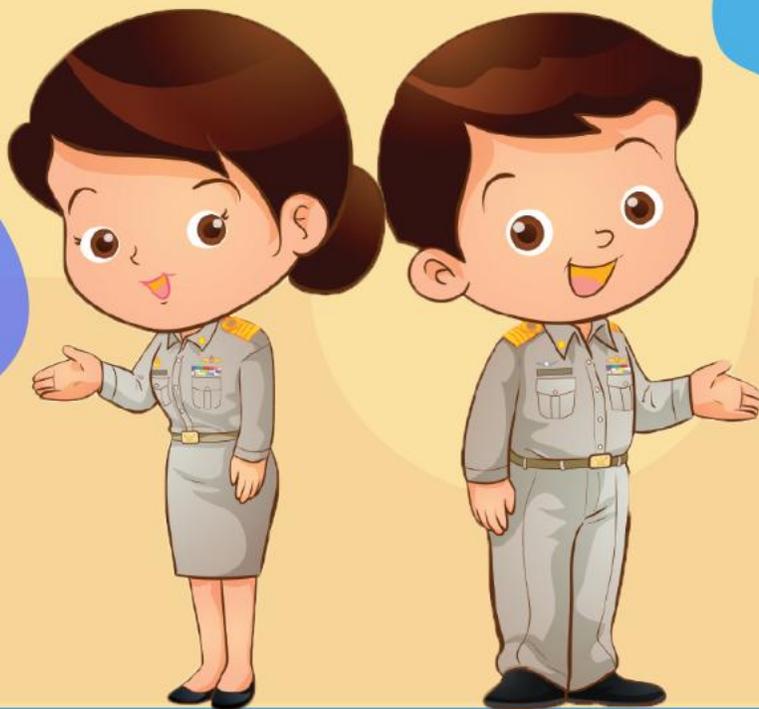
เป็นคนดี
หลักเลียงอบาย मुख

ไม่ทุจจริต
ไม่คิดรับเงิน

รู้สามัคคี
มีน้ำใจต่อกัน

เชื่อฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชา
ที่สั่งโดยชอบ

ยึดมั่นในระเบียบ



Mastery

เป็นนายตนเอง
พอเพียง วินัย สุจริต



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่



People Centered

ใส่ใจประชาชน
จิตอาสา



Humility

ก่อนตน อ่อนน้อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

วินัยข้าราชการ

ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ



ไม่เอาประโยชน์อันอาจทำให้
เสียความเที่ยงธรรม/เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
และเที่ยงธรรม

ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ โดยมีชอบ/
โดยทุจริต

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ
เอาประโยชน์ให้แก่ตนเอง/ผู้อื่น

ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ
หรือผู้จัดการ
ในห้างหุ้นส่วน/บริษัท

รักษาความลับ
ของทางราชการ

ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
ให้เกิดผลดี/ความก้าวหน้า
แก่ราชการด้วยความตั้งใจ
เอาใจใส่
และรักษาผลประโยชน์
ของทางราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้เป็นไปตามกฎหมาย

วางตนเป็นกลาง
ทางการเมือง

อหิวาเวลาให้ราชการ
ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่

ไม่ประมาทเลินเล่อ
ในหน้าที่ราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

มาตรการทางวินัยและจริยธรรม ข้าราชการฐานความผิด

| ชูสาว ล่วงละเมิดทางเพศ คุณคามทางเพศ
| ใช้สื่อออนไลน์เข้าข่ายความผิดดังกล่าว

บทลงโทษ

- สั่งพักราชการ
- สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- สั่งให้ประจำส่วนราชการ
- สั่งสำรองราชการ
- สั่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดินที่มีอยู่



หากผู้บังคับบัญชาละเลย
ไม่ดำเนินการ ให้ถือว่าผิดวินัย



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

Together Against Corruption



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจางว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.อนุทิน

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

Together Against Corruption

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดเกียรติซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกิดเกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานและบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



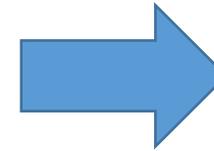
ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานและบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
(นายสุชม์ กาญจนพินาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

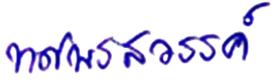
[คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันคุกคามทางเพศ.pdf](#)

ขอบคุณ

ครับ



๖แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายกฤษกร หนานปินใจ) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสุภาพร ปรางค์เจริญ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวทศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	